



Vereniging van mensen met een lichamelijke handicap

CONCEPTVERSIE

Verslag Algemene Ledenvergadering
Zaterdag 15 september 2018
10.30-13.00, Churchillaan 11 Utrecht

Aanwezigen:

Dhr. Wouter Bos, voorzitter
Dhr. P. van Geelen, secretaris
Dhr. Luit Rietema, penningmeester
Mw. Bianca Verschuren, bestuurslid
Mw. Sophie Smits-Wintels, bestuurslid
Dhr. Rob de Werker, bestuurslid
Mw. Henriëtte van der Meij, bestuurslid
Mw. Anja Jonkers, bestuurslid
Dhr. Martijn Klem, directeur BOSK
Leden: 50 leden zijn aanwezig, zie bijgevoegde lijst.

1. Welkom en opening

Voorzitter Wouter Bos (WB) heet de aanwezige leden, bestuursleden en medewerkers welkom. "Vandaag zal de vergadering in het teken staan van de voorbereidingen van de splitsing van de BOSK in vier zelfstandige verenigingen. Er worden nu dus geen besluiten genomen maar uitsluitend wordt uw instemming gevraagd om de voorbereidingen te treffen. Een en ander is van belang voor de subsidietoekenningen, waarover later meer. 15 december neemt de algemene ledenvergadering de definitieve besluiten of niet natuurlijk. Gelet op het belang van de voorgenomen maatregelen en de juiste besluitvorming stemmen we vandaag wel met stembriefjes.

Verder is Martijn Klem (MK) sinds kort directeur van Revalidatie Nederland, maar we mogen in goed overleg nog tot 1 januari 2019 voor 1 dag per week van zijn diensten gebruik maken om de reorganisatie mede in goede banen te leiden. In december nemen we pas definitief afscheid.

Inmiddels loopt de procedure voor zijn opvolging. Er zijn 37 kandidaten; volgende week volgt de laatste ronde met de twee laatste kandidaten, zodat wij hopelijk op 15 december hem of haar aan u kunnen voorstellen."

Mevr. E. Klein vraagt om bij de vervulling van de functie extra aandacht te geven aan mensen met een beperking, die in de hogere functies vaak geen of minder kansen krijgen. WB zegt dat bij de overgebleven kandidaten er ook mensen zijn met een beperking.

2. Verslag van de ALV van 2017

Lieke Wernsen: miste in het verslag de financiële onderbouwing, die overigens ook bij de huidige stukken weer ontbreken. Informatie ontbrak bij de beantwoording van andere vragen De voorzitter stelt dat dit alles vandaag aan de orde komt.

Spina bifida en hydrocephalus | Cerebrale Parese | Schisis | Meervoudig complexe handicap | Syndroom van Joubert
Sprak- taalstoornissen | Stickler syndroom | Pierre Robin sequentie

Landelijk Bureau | **Correspondentieadres:** Postbus 3359 | 3502 GJ Utrecht | **Bezoekadres:** Churchillaan 11 | 8^e verdieping | Utrecht
Tel. 030 245 90 90 | ING rekening NL72ING B0000 562100 | info@bosk.nl | www.bosk.nl

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Toelichting op de voorgenomen splitsing

Wouter Bos licht toe dat het voorstel tot splitsing nu anders is dan tijdens de ALV van 23 juni werd gepresenteerd. Toen was het idee van de eenvoudige splitsing: BOSK blijft bestaan en wordt BOSK-CP; drie verenigingen (SBH, EMB en Schisis) splitsen zich af.

In het huidige voorstel wordt de BOSK opgeheven en worden het vier nieuwe toekomstbestendige verenigingen, ieder met een eigen bestuur en gericht op specifieke aandoeeningen, ondersteund door het landelijk bureau dat bij een van de verenigingen, in dit geval CP, wordt ondergebracht. De reden van de wijziging is dat het ministerie van VWS – subsidieverstrekker- voor het verkrijgen van de subsidies alleen akkoord gaat met de nieuwe structuur onder opheffing van de huidige BOSK en oprichting van vier nieuwe verenigingen. De reden van de wijziging van de organisatiestructuur zijn in de vorige ALV al uitgebreid besproken (betrokkenheid-herkenbaarheid-financiële noodzaak-).

4/5/6 Splitsing in vier verenigingen - samenwerking tussen de vier verenigingen – vragen, reacties, discussie

Aan de hand van de powerpointpresentatie 'Presentatie splitsing ALV 15 september' lichten Wouter Bos en Martijn Klem het voorstel tot splitsing van de vereniging BOSK in de vier afzonderlijke verenigingen toe. Deze presentatie is te vinden op de site van de BOSK: www.bosk.nl/splitsing

Naar aanleiding van de presentatie en de toelichting worden vanuit de vergadering de volgende vragen gesteld:

Edith Klein: Het idee om de belangenbehartiging bij leder(in) onder te brengen, levert niet altijd het gewenste resultaat op. Ik ben bang dat er een belangenstrijd ontstaat.

Wouter Bos: Hier ligt een taak voor de nieuwe directeur om leder(in) bij de les te houden.

Edith Klein vraagt wat er gebeurt bij belangenstrijd tussen de verenigingen in relatie tot het inschakelen van het Landelijk Bureau. WB stelt dat dit een terechte zorg is vandaar dat er een samenwerkingsovereenkomst wordt gemaakt waarin we vastleggen dat de vier verenigingen tenminste drie jaar samenwerken met het Landelijk Bureau. We willen het Landelijk Bureau een eerlijke kans geven dat het van meerwaarde is en kan zijn. Daarnaast is het belangrijk om ook goed werkgeverschap aan de medewerkers te verlenen. Het kan zo zijn dat over drie jaar de vier losse verenigingen nieuwe verbindingen of samenwerking aangaan met andere organisaties. Overigens is de tijd van het bureau voor de ondersteuning beperkt en zal er goed op moeten worden gestuurd.

Martijn Klem: Het is geen ideale situatie. We worstelen nu als Landelijk Bureau ook waar we onze tijd aan besteden, om onze uren te verdelen over de verschillende handicaps. Ik wil wel een waarschuwing geven: voor vier verenigingen kunnen we niet vier keer zoveel output hebben.

Willem Temmink: Gaan de verschillende verenigingen per activiteit betalen aan het Landelijk Bureau of betalen zij jaarlijks hetzelfde bedrag per vereniging?

Wouter Bos: Nee, allebei niet. We willen geen belasting (BTW) moeten betalen voor de activiteiten die het Landelijk Bureau uitvoert; je moet van de belastingdienst vooraf tot een vaste verdeelsleutel komen. Na de splitsing zijn er vier afzonderlijke verenigingen, met vier besturen. Als je een financieel

probleem hebt bij het bureau, dan hebben alle verenigingen een probleem. Verder worden voor iedere vereniging minimaal drie bestuursleden gezocht. Kandidaten kunnen zich aanmelden bij Sabrina Wolffenbittel van het bureau. De leden zullen in december worden benoemd, maar mogelijk vooraf al bij de organisatie worden betrokken.

Lieke Wernsen: Mijn zorg is: "Hoe zeker kun je stellen dat leden van de kleine aandoeningen een bloeiende vereniging kunnen vormen?"

Wouter Bos antwoordt dat de indeling naar leden zo is opgesteld dat er vier groepen levensvatbare verenigingen ontstaan. Wel is het zo dat beperkingen die minder voorkomen ook minder leden hebben. Veel hangt echter af van hoe actief de achterban en bestuur is. CP en Schisis zijn nu de grootste verenigingen.

Martijn Klem vult aan dat de grotere herkenbaarheid mogelijk leidt tot meer activiteit en meer leden. En goed nieuws: voor schisis hebben we het bestuur compleet.

Wouter Bos zet uiteen hoe het huidige bestuur werkt van zes reguliere vergaderingen per jaar tot eventueel tussentijds een bijeenkomst of een beroep op individuele leden voor specifieke vraagstukken. Belangrijk is dat in de toekomst de vier besturen wel onderling contact houden en mogelijk komen er dan ook meewerkende leden. Wat betreft het bureau staan we ervoor om het huidige team, met veel kennis, bij elkaar te houden. De huidige functies blijven ook in stand. Organisatorisch wordt het bureau ondergebracht bij de CP-vereniging waarna de kosten onderling via een vaste verdeelsleutel worden gedeeld. Dit levert per vereniging het aangegeven bedrag aan VWS subsidie op € 45.000 per vereniging en € 10.000 per vereniging voor samenwerking. Na drie jaar zou de subsidie voor samenwerking kunnen vervallen als men alleen doorgaat.

[dia 14: Financiële uitgangspunten]

- *Elke vereniging ontvangt in ieder geval dezelfde VWS-subsidie en contributie naar ledental.*
- *Waar mogelijk verdelen we baten (bijv. algemeen vermogen) en kosten (bijv. huur) naar rato van ledental per 1/1/18.*
- *Indien nodig verdelen we naar netto-opbrengsten e/o handicap-specifieke toekenningen.*
- *De vier verenigingen zijn solidair met elkaar.*
- *Elke vereniging krijgt een reële financiële startpositie om tot bloei te komen.*
- *Elke vereniging krijgt voldoende ondersteuning om inhoudelijk/organisatorisch tot bloei te komen.*

Inge Weijenberg: Stel dat een vereniging omvalt, wordt de verdeelsleutel dan aangepast?

Wouter Bos: Je geeft een bruidsschat mee met een reële kans op voortbestaan. Ik kan nu niet voorspellen wat er gebeurt als een vereniging omvalt. Het Landelijk Bureau gaat in het voorstel onder de CP-vereniging vallen. Dat betekent wel dat het risico bij de CP-vereniging het grootst is. Er is een continuïteitsreserve en die gaat daarom naar de CP-vereniging omdat zij als werkgever optreedt.

Corina Mos: Waarom ontvangt de BOSK de subsidie voor samenwerking niet nu al? We verenigen tenslotte meerder handicaps in één vereniging.

Wouter Bos: Dat hebben we geprobeerd bij VWS, al twee jaar lang, maar dat wil het ministerie niet,

omdat de hele wetgeving gebaseerd is op één subsidie per vereniging. De komende drie jaar en ook zolang de samenwerking langer duurt, krijgen de vier verenigingen elk 10.000 euro bonus.

Marleen Bon: vraagt zich af of samenwerking met meer verenigingen ook mogelijk is.

Martijn Klem legt uit dat dit inderdaad mogelijk is maar dat de nieuwe besturen daarover beslissen. VWS stimuleert dit zeker.

Luit Rietema, penningmeester, geeft een toelichting op de financiële samenvatting [zie dia 15]. In 2018 was er een tekort van €131.000. Het afgelopen jaar hebben we verdiend door het inverdieneffect van de projecten. Het inverdieneffect loopt op dit moment echter terug. Als je gaat splitsen, heb je juist meer werk en dat maakt het probleem groter. Dit financiële plaatje van de begroting 2019 is echter een voorstel. De bureaubezetting neemt in dit voorstel wel iets toe. Zo behoud je de expertise en kennis. Het structurele tekort is weggewerkt en het lagere inverdieneffect wordt gecompenseerd.

De verdeelsleutel voor personeel en projecten is in dit voorstel is nu: 50 (CP)– 20 (SBH) – 20 (EMB) – 10 (Schisis). Aan de hand van een vooraf vast te stellen verdeelsleutel van de kosten hoeft je geen belasting i.c. BTW te betalen.

Martijn Klem: Voor de goede orde, dit is een conservatieve, reële kosten/baten opbrengst. Steptember zit hier voor de zuiverheid niet bij in.

Wouter Bos: Elke vereniging krijgt bij de splitsing ook een balans mee. Je kunt bijvoorbeeld een reserve hebben, dat zie je niet in dit plaatje terug. De nieuwe besturen mogen uiteraard zelf bepalen waar ze de reserve aan besteden. In december volgt het definitieve voorstel.

[dia 16: Boedelscheiding]

Zowel de verplichtingen als het vermogen moet verdeeld over de vier rechtsopvolgers.

- *Eigen vermogen per 1/1/2019: 50% in 4 gelijke delen, 50% op basis van ledental*
- *Continuïteitsreserve per 1/1/2019: 100% naar vereniging die arbeidsovereenkomsten overneemt*
- *Steptember-reservering: CP-vereniging*

Arbeids- en huurovereenkomsten naar grootste vereniging (CP) vervolgens gespreid door samenwerkingsovereenkomst.

Wouter Bos: De CP-vereniging is het rijkst, maar loopt ook meer risico. Hoe verhoudt zich dit tot de andere drie verenigingen? Daar komen we nog later in deze ALV op terug.

Lieke Wernsen: Het wringt voor mij op de beperking overstijgende problematiek. Hoe is dat georganiseerd? Is er voldoende garantie dat de vier verenigingen voldoende effectief zijn op de gezamenlijke belangen?

Wouter Bos: Garanties worden niet gegeven, maar de eerste drie jaar is dit geen issue. Het Landelijk Bureau blijft bij elkaar en de verenigingen helpen elkaar. Vervolgens wordt van belang wat na de periode van drie jaar de verschillende besturen in samenwerking met de directie vinden. Zij mogen keuzes maken bv. of ze samen naar een zorgverzekeraar, leder(in) etc. stappen. Sta er ook bij stil hoe het zonder splitsing zal zijn. Het Prinses Beatrix Fonds heeft haar subsidie afgebouwd, dus we moeten zorgen voor alternatieve oplossingen.

Martijn Klem: Het is erg ingewikkeld om structureel geld te krijgen voor je vaste uitgaven. Je mag een deel van je projecten overschrijven naar overhead. We staan er nu beter voor dan zes jaar terug.

De belangenbehartiging op het gebied van Ouder worden met een beperking, onderwijs etc. kunnen we helaas niet garanderen. Mijn hart zegt jammer dat we de garantie niet kunnen geven, maar mijn hoofd zegt 'ja'.

Lieke Wernsen: Ik ben duidelijk geen voorstander van splitsing.

Marleen Bron: Ik zie veel samenwerking tussen andere verenigingen. Hebben jullie de voor- en nadelen afgewogen? CP-vereniging met Landelijk Bureau kan na 3 jaar ook los gaan van de andere organisaties.

Wouter Bos: Er zijn geen andere voorbeelden van splitsing op deze wijze bekend. Wel zijn er ook andere mogelijkheden. Er is bv. een organisatie die aanbiedt om ledenadministratie, contributie-inning etc. over te nemen. De CP-vereniging heeft inderdaad een andere positie qua omvang, inkomsten maar ook verplichtingen o.a. t.a.v. de medewerkers. Te zijner tijd kunnen verenigingen wel besluiten met andere verenigingen samen te werken. Wij hebben er nu niet naar gekeken. De huidige splitsing is al ingewikkeld genoeg. CP heeft andere positie met het bureau.

Martijn Klem: Je kunt de samenwerking niet voor 10 jaar vastleggen want de verenigingen moeten ook zelfstandig worden. Hoe meer je elkaar vastbindt, hoe meer zekerheid, maar je moet elkaar ook de ruimte geven.

Corina Mos: Kan een vereniging een gift geven aan een andere vereniging?

Wouter Bos: Ja, giften geven mag. Het worden ANBI-verenigingen en dan is dit toegestaan. We zullen dit nog wel nagaan.

Johannes Verheijden: Stel dat de CP-vereniging na drie jaar de samenwerking met de andere drie verenigingen wil opzeggen? Wat betekent dit voor de andere drie verenigingen en het bureau?

Wouter Bos: De CP-vereniging is dan alleen verantwoordelijk voor iedereen die in dienst is bij het Landelijk Bureau. En de andere besturen hoeven niets meer te betalen. Na drie jaar kan de samenwerking mogelijk afgelopen zijn en moeten/willen verenigingen zelfstandig verder. Mogelijk gaan medewerkers dan over naar een van de andere verenigingen. CP heeft voor de verantwoordelijkheid voor de medewerkers in ieder geval de beschikking over de continuïteitsreserve.

Martijn Klem houdt de vergadering voor dat onderling overleg is opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst en natuurlijk in het belang is van allen is.

Luit Rietema: Het kan ook zijn dat de besturen de samenwerkingsovereenkomst in overleg aanpassen.

Marleen Bron: Samenwerking gaat niet alleen om geld maar juist om inhoudelijke samenwerking. Ik zou meer willen zien hoe dit inhoudelijk is.

Dré van Horen: Het is belangrijk om mensen actief te krijgen voor de vereniging. Deze wijziging leidt daar mogelijk toe.

[dia 17: Splitsingsproces]

Wouter Bos geeft nog uitleg over het verschil in het oorspronkelijke voorstel van de ALV van 23 juni waarbij het idee bestond van de eenvoudige splitsing: BOSK blijft bestaan, drie verenigingen splitsen zich af. In dit scenario was sprake van een geleidelijke overgang en moesten mensen zelf de stap zetten om lid te worden van de vereniging van hun voorkeur. De CP-vereniging had alle leden en was daarmee direct de grootste. Dit voelde niet goed.

Verder was VWS kritisch. Het ministerie wilde dat wij een andere route zouden nemen nl. de juridische splitsing: de BOSK heft zich op en splitst zich in vier nieuwe verenigingen. Dit legt een barrière voor andere verenigingen die ook op dit idee zouden kunnen komen. Een juridische splitsing vereist veel meer voorbereiding en werk. Je moet veel meer vastleggen. Je heft de bestaande vereniging op, richt de vier nieuwe verenigingen op en stelt een samenwerkingsovereenkomst op.



Tijdens de ALV op 15 december moet je vervolgens deze drie stappen gelijktijdig in gang zetten:

Stap 1: akte van splitsing

Stap 2: 4x oprichten

Stap 3: samenwerkingsovereenkomst vaststellen

Wouter Bos: Het voordeel is dat je een gelijkwaardige splitsing hebt en het tweede voordeel is dat alle leden van de BOSK automatisch lid worden van alle vier de verenigingen/rechtsopvolgers.

Vervolgens bepalen de leden van welke vereniging(en) zij lid willen blijven.

Dick de Haan vraagt of dit ivm. de AVG wel is toegestaan?

Wouter Bos: We zullen dit nogmaals zorgvuldig checken. De notaris gaf wel aan dat het mag ervan uitgaande dat de ALV akkoord geeft en dat het hier rechtsopvolgers betreft.

Martijn Klem: We hebben op 25 mei geprobeerd om de AVG zo goed mogelijk na te leven, om aan alle eisen te voldoen. We hebben immers gevoelige informatie van mensen.

Serpil Konsten: Betaal je vier keer contributie?

Wouter Bos: Je betaalt één keer contributie.

Marleen Bron: Je hebt dan toch veel minder inkomsten?

Wouter Bos: Er zal eenmaal contributie worden geheven, voor de vier verenigingen van hetzelfde niveau als nu. De huidige contributie wordt naar rato van het aantal leden verdeeld. Voordeel is dat we in ieder geval in aanvang geen leden kwijtraken. Hoe we een en ander regelen zullen we straks met meer ruimte bekijken.

Luit Rietema: We gaan uit van hetzelfde aantal leden en de contributie gaat naar rato.

Wouter Bos: We willen op het overgangsmoment geen leden kwijt raken.

We hebben zo meer tijd om de zaak goed en vertrouwelijk met de leden te regelen.

Petra Chabas: Ik vertegenwoordig de BOSK in verschillende platformen.

Wouter Bos: We gaan dat nu (nog) niet veranderen. Dit is aan de nieuwe besturen. Je vertegenwoordigt tot dan vier verenigingen.

Willem Temmink: Wat gebeurt er als een vereniging na drie jaar de samenwerkingsovereenkomst beëindigt?

Wouter Bos: Dan krijg je geen diensten meer van het Landelijk Bureau.

[dia 18: Stap 1, Splitsing]

In december gaan we de splitsing op 15 december invoeren. Akte en definitieve concepten worden dan aan u voorgelegd. Voorgenomen besluiten van de huidige vergadering zijn nodig voor aanvraag van de subsidies.

Mevr. De Nijs: We moeten dan toch eerst de BOSK opheffen?

Wouter Bos: De akte van splitsing betekent de voorgenomen opheffing van de BOSK.

Dick de Haan: De BOSK is ook een merk. Hoe doe je dat in de naamgeving?

Wouter Bos: Waarschijnlijk zetten we de BOSK wel tussen haakjes: 'Voorheen BOSK' als onder vermelding. Ook bekijken in overleg met de nieuwe besturen/bestuursleden hoe we dit met de site doen.

Lieke Wernsen: Zijn de kosten van de splitsing meegenomen? Het is vrij positief gesteld, er is weinig geld gereserveerd voor splitsing.

Martijn Klem: Er zijn in de berekening wel extra kosten meegenomen, maar de adviseurs verlenen vaak diensten om niet.

[dia 19: Stap 2, Oprichting 4 verenigingen]

Wouter Bos: Op 15 december worden gelijktijdig vier verenigingen opgericht. Hiervoor zijn vier keer oprichtingsstatuten noodzakelijk, waarvan u de concepten bij de stukken heeft aangetroffen. Waarschijnlijk houden we op 15 december vier aparte ALV's nadat de ALV heeft ingestemd met de splitsing. De BOSK heeft dan per 01/01/2019 vier gelijkwaardige, autonome rechtsopvolgers.

Simon van der Veen: Belangrijk is welke eisen stellen we aan de nieuwe bestuursleden, is er al een profielschets bekend?

Wouter Bos: Op de ALV in juni hebben we een oproep uitgedaan voor nieuwe bestuursleden [zie ook dia 10, Besturen en vrijwilligers]. Een aantal van de huidige bestuursleden heeft aangegeven eventueel kort of lang bij een van de verenigingen door te willen gaan i.v.m. de noodzakelijke continuïteit.

Marije Jonkman: Via BOSK Magazine kon je je ook aanmelden.

Wouter Bos: Klopt, de aanmeldingen worden zorgvuldig bewaard en meegenomen in het proces. De oproep staat nog open tot en met 9 oktober. Belangstellenden voor een bestuursfunctie mogen mij mailen met vragen. Er zijn 5 à 6 bestuursvergaderingen per jaar. Individuele bestuurders kunnen ook aparte taken op zich nemen.

Martijn Klem: Het nieuwe profiel van de bestuursleden zal z.s.m. op de site geplaatst worden en rondgemaild worden.

Dick de Haan: Kan het Landelijk Bureau nog meer verenigingen bedienen?

Wouter Bos: Dat zou kunnen. Projecten zijn tenslotte ook externe opdrachtgevers.

Dick de Haan: Gaat het Landelijk Bureau zich actief profileren?

Wouter Bos: Het Landelijk Bureau richt zich op de vier verenigingen tenzij er zich een kans voordoet om samenwerking met een andere partij aan te gaan. Dan moet de directeur overleggen met de vier besturen.

Martijn Klem: De meeste patiëntenverenigingen zijn niet zo geneigd tot samenwerking is mijn ervaring in de afgelopen jaren. Misschien dat dit gaat veranderen onder invloed van de subsidie van VWS.

[dia 20: Stap 3, Samenwerking]

De vier verenigingen sluiten een samenwerkingsovereenkomst om vast te leggen dat ze een bepaalde periode op specifieke onderdelen blijven samenwerken. De beoogde duur is tenminste drie jaar, daarna vindt er een herbezinning plaats.

Praktisch: de vier verenigingen leggen allen vast percentage contributie + deel VWS-subsidie in, in ruil voor vastgelegd aantal uren ondersteuning vanuit Landelijk Bureau.

Dick de Haan: Misschien kun je sommige inhoud vermarkten?

Wouter Bos: Een en ander is aan de nieuwe besturen, maar we concentreren ons eerst maar op de nieuwe organisaties.

Mw. Van Speijk: Komt er een overkoepelend bestuur?

Wouter Bos: Nee, besturen zijn autonoom en werken samen.

Lieke Wernsen: Als je werkt met een gezamenlijk bureau, moet je dan een gezamenlijke visie hebben? Los van de verenigingen?

Wouter Bos: Nee. De samenwerkingsovereenkomst gaat over de samenwerking onderling en het bureau maar dit staat los van een gezamenlijke visie. Als je splitst moet je ook echt splitsen. De identiteit van het bureau wordt bepaald door de samenwerkingsovereenkomst. Het Landelijk Bureau heeft de functie van een gezamenlijk administratiebureau.

Dhr. Van Werkhoven: De besturen zijn eindverantwoordelijk voor de financiën maar hebben eigenlijk niets te zeggen?

Wouter Bos: Ze hebben niets te zeggen over de afspraak/de verdeelsleutel met het Landelijk Bureau. Dat bedrag staat vast, maar de rest is aan de besturen zelf, contributies, de inkomsten via Fondsen, besteding reserves etc.

Martijn Klem: De vaste bijdrage geef je door aan het Landelijk Bureau, maar je bepaalt wel waar het geld aan besteed wordt.

[dia 21: Waar hoor ik thuis?]

- *Na splitsing zijn leden lid van alle vier de verenigingen*
- *We zorgen ervoor dat ze makkelijk en zonder kosten hun lidmaatschap kunnen opzeggen van de verenigingen waar ze zich niet thuis voelen.*
- *Gecombineerd lidmaatschap is mogelijk (bijv. bij meerdere handicaps in één persoon of één gezin)*
- *Voor elk lid zoeken we de plek en de vereniging waar hij/zij het beste past*
- *Kleinere samenwerkingsverbanden als "Joubert" blijven bestaan en krijgen dezelfde ondersteuning als nu.*
- *Er blijft ruimte voor overkoepelende onderwerpen als kinderrevalidatie, school, werk, ouder worden, juist omdat verenigingen nog verbonden blijven.*

[dia 22: Inhoud]

In samenspraak met besturen i.o. en op basis van specifieke eisen doelgroep ontwikkelen we z.s.m.:

- *Lobbystrategie*
- *Communicatieplan*
- *Financieel plan*
- *Activiteitenplan*

De projecten die we nu al doen, blijven we uitvoeren. Nieuwe projecten zijn mogelijk in overleg met nieuwe besturen.

Petra Chabas Hoe zit het met de contributieheffing na de periode van drie jaar?

Wouter Bos: De besturen van de verenigingen moeten dit zelf bepalen.

Dick de Haan: Ik zou aan de specifieke eisen er een vijfde aan toe willen voegen: in overleg met de vier besturen in oprichting vaststellen waar de samenwerkingsovereenkomst over gaat, voor 15 december.

Wouter Bos: Ja, mee eens, we zullen dit opnemen, we moeten hard aan de slag en samen de ALV van 15 december voorbereiden. Daarom de oproep om zich nu al te melden voor een bestuursfunctie.

[dia 23: Tijdspad]

Juni ALV

Aftasten en luisteren

September ALV:

Voorgenomen besluit tot splitsing

September-december:

- *aanzoeken bestuurders en eerste plannen*
- *aanvragen VWS-subsidie*
- *Juridische procedures*
- *regelen financiën en fiscaliteit*



December

ALV neemt definitief besluit op 15 december

31/12/2018: splitsing en gelijktijdige oprichting vier nieuwe verenigingen verbonden in samenwerkingsovereenkomst

Wouter Bos: We nemen een voorgenomen besluit en dat betekent dat we alles gaan voorbereiden. In december nemen we pas het echte besluit op basis van alle voorliggende stukken. In principe kan de splitsing nog afgewezen worden.

Lieke Wernsen: Ik zou de stukken graag wat eerder willen ontvangen, liefst voor 1 november met antwoord op de vragen die nog leven.

Wouter Bos: Dat wordt haast ondoenlijk. Ik stel voor als je opmerkingen of vragen hebt over de statuten of de samenwerkingsovereenkomst, dan kun je dit doorgeven. Het bestuur komt nog op 7 november en 3 december bij elkaar. Na 7 november kunnen we de op dat moment beschikbare stukken voorzien van een toelichting rondsturen.

Martijn Klem: We plaatsen de stukken ook op de site: www.bosk.nl/splitsing.

7. Stemming

Het bestuur verzoekt de leden op deze vergadering in te stemmen met het voornemen om de Vereniging BOSK te splitsen in vier nieuwe verenigingen, zodat het bestuur op de ingeslagen weg verder kan gaan.

Het aantal uit te brengen stemmen is : 63 (inclusief 13 volmachten)

Het voorgenomen besluit tot splitsing wordt aangenomen met 61 stemmen voor en twee stemmen tegen.

8. Rondvraag en sluiting

Rob de Werker: Is het na de transitie tijd voor een feestje?

Wouter Bos: Laten we op 15 december in ieder geval een feestelijke lunch houden.

Wouter Bos: Roept nogmaals op dat nieuwe bestuursleden zich tot en met 9 oktober kunnen melden bij Sabrina Wolffenbuttel via sabrina@bosk.nl

Wouter Bos sluit om 12.45 uur de vergadering af met: 'We staan voor een stevige opdracht, maar wel met een belofte voor de toekomst.'

W. Bos, voorzitter

P. van Geelen, secretaris