

NOTULEN ALV Schisis Nederland d.d. 25 mei 2019

Aanwezigen

Mieke Budding, Nellienke Duijzer, Martijn Riet, Jantina van Rossum, Romy Verroen, Birte Prah. Bestuur: Dick de Haan (voorzitter), Anja Jonkers (penningmeester), Ilona Lekahena (secretaris). Bureau: Joop Beelen (directeur).

1. Welkom en introductie door de voorzitter

Bestuursleden en aanwezigen introduceren zichzelf in een voorstelronde.

Voorafgaand aan de ALV wordt een inspirerende presentatie gegeven door Nard Janssen, Mond-, kaak- en aangezichtschirurg van het UMC Utrecht.

2. Wat vooraf ging

Het bestuur geeft een toelichting op hoe Schisis Nederland is ontstaan.

De BOSK is gesplitst per 1 januari jl. in vier verenigingen: naast Schisis Nederland zijn dat CP Nederland, SBH Nederland en EMB Nederland. Die splitsing werd primair ingegeven door de overweging dat de verschillende groepen binnen de BOSK beter tot hun recht kunnen komen in een eigen vereniging. Daarnaast speelden financiële overwegingen een rol.

Er is een samenwerkingsovereenkomst voor 3 jaar afgesloten (t/m 2021) om de eerste jaren te leren en te profiteren van elkaars ervaringen. Praktisch voorbeelden van die samenwerking:

- het voorzittersoverleg,
- de gezamenlijke vertrouwenspersoon,
- de afstemming over website, social media e.d. via een gezamenlijke communicatiesessie.

Op de laatste ALV van de BOSK op 15 december 2018, is de samenwerkingsovereenkomst vastgesteld en daarnaast ook de begroting voor 2019 (beiden toegestuurd aan deze ALV). In de begroting worden de verdeelsleutels beschreven tussen de 4 verenigingen. Er is in enige groei in de formatie voorzien, om de grotere drukte in dit overgangsjaar op te kunnen vangen. De begrotingen 2020 en daarna zullen nader uitgesplitst worden per vereniging, om de baten en kosten van verenigingsactiviteiten beter inzichtelijk te maken.

3. De eerste maanden

In de eerste maanden van haar bestaan heeft Schisis Nederland een aantal formele zaken geregeld, in overleg met de 3 zusterorganisaties die voortkwamen uit de BOSK:

- Statuten. Daar staat als officiële naam 'Vereniging Schisis'; de naam die we gaan hanteren, wordt Schisis Nederland. Artikel 6.11 over aanvaarden van nalatenschappen, heeft betrekking op het alleen beneficiair kunnen aanvaarden van nalatenschappen.
- Huishoudelijk reglement.
- Gedragscode en klachtenregeling, bestemd voor medewerkers en vrijwilligers. Belangrijk, omdat we met kwetsbare groepen werken. Als vertrouwenspersoon voor de 4 verenigingen is benoemd: Elke Marijnusse, bestuurslid van EMB Nederland, in haar dagelijks werk ook werkzaam als vertrouwenspersoon.

4. Beleid en strategie van Schisis Nederland

Het bestuur geeft een toelichting op het toegezonden document Beleid en strategie Schisis Nederland 2019-2021.

Schisis Nederland heeft als speerpunten geformuleerd:

- keuzes maken op basis van betrouwbare informatie
- kinderen én ouders weerbaar maken
- samenwerking en krachtenbundeling

Twee sleutelbegrippen: 'impact' – Schisis Nederland wil 'het verschil maken' met haar activiteiten. En 'verbinding' – verbonden zijn en verbinding maken, tussen mensen met schisis en hun omgeving,

tussen vrijwilligers en bestuur, tussen leden en vereniging, tussen jong en oud, tussen vereniging en zorgprofessionals, nationaal én internationaal etc.

Voor de bijeenkomst van 15 juni 2019, met het activiteitenteam, zal het bestuur van Schisis Nederland aangeven hoe ze dit beleid wil vertalen naar activiteiten.

Als kanttekening bij speerpunt 2 over weerbaar maken: dat kan de associatie oproepen dat mensen nu niet weerbaar zijn. Dus een betere omschrijving is: 'eigen kracht versterken' o.i.d.

Het bestuur licht toe dat men actief de samenwerking zoekt – als bestuur 'doe je het niet alleen'.

Samenwerking met leden, vrijwilligers, experts/deskundigen/behandelaars en Schisis-teams, en met collega-organisaties.

5. Informatie over communicatie

Vervolgens geeft het bestuur een toelichting op de stappen die gezet zijn voor de communicatie vanuit en met Schisis Nederland:

- Er wordt een nieuwe website gebouwd, www.Schisisnederland.nl. Schisis.nl is al bezit.
- Schisis Nederland is uiteraard actief op social media. Waar mogelijk en relevant worden eerdere BOSK-kanalen omgezet naar Schisis-kanalen, waar mogelijk sluiten we aan bij bestaande netwerken.
- In het najaar wordt bekeken hoe we doorgaan met het magazine. Een stagiaire op het landelijk bureau doet onderzoek naar waar de leden behoefte aan hebben.
- Het nieuwe logo wordt gepresenteerd, met voorbeelden van de vertaling naar een huisstijl. De ALV spreekt haar waardering uit voor het ontwerp. Het beeld roept uiteenlopende associaties op die allen 'raak' zijn.

7. Besluitvorming

De ALV stemt unaniem in met de voorstellen van het bestuur van Schisis Nederland en met de bestuurssamenstelling. Het bestuur kondigt aan dat er bij de volgende ALV een rooster van aftreden zal zijn. Het bestuur zegt toe de LinkedIn-profielen van de bestuursleden beschikbaar te stellen:

- Dick de Haan: <https://nl.linkedin.com/in/dr-dick-de-haan-a02b09a8>.
- Anja Jonkers: <https://nl.linkedin.com/in/anja-jonkers-1675a410>.
- Ilona Lekahena: <https://nl.linkedin.com/in/ilona-lekahena-0656b65a>.

8. Rondvraag en sluiting

- Is het bestuur bekend met diverse richtlijnen op het gebied van Schisis? Hier antwoordt het bestuur bevestigend op, sterker nog: vanuit de BOSK is actief bijgedragen aan het tot stand komen van Schisis-richtlijnen.
- De aanwezigen stemmen er mee in dat de foto's die genomen zijn op deze ALV, gepubliceerd kunnen worden op website of in het magazine.

Met dank aan ieders bijdrage, sluit de voorzitter daarna deze eerste ALV van Schisis Nederland.